



Exemples de questions d'entretien

Le guide Quantum des questions fréquemment posées lors des entretiens d'embauche

explorez vos **possibilités**

Questions d'entraînement

Questions fréquemment posées lors d'un entretien d'embauche

Utilisez-les pour faire des jeux de rôle avec un ami (ou devant le miroir !) avant le grand jour.

1. Questions générales et introductives

Ces questions sont presque toujours posées au début de l'entretien.

- Pourriez-vous me parler de vous ?
- Qu'est-ce qui vous a attiré vers ce poste et vers notre organisation ?
- Que savez-vous de notre entreprise ?
- Pourquoi recherchez-vous une nouvelle opportunité en ce moment ?
- Présentez-moi votre CV.

2. Expérience et compétences

Utilisé pour vérifier la pertinence et la capacité.

- Quelle expérience vous rend particulièrement apte à occuper ce poste ?
- Pouvez-vous décrire une journée type dans votre poste actuel (ou le plus récent) ?
- De quelles réalisations êtes-vous le plus fier ?
- Quelles compétences souhaitez-vous le plus utiliser dans votre prochain poste ?
- Comment vous tenez-vous au courant des dernières évolutions dans votre domaine ?

3. Questions comportementales

Elles sont souvent formulées ainsi : « *Parlez-moi d'une situation où...* »

- Parlez-moi d'une situation où vous avez été confronté à un défi important au travail et expliquez comment vous l'avez géré.
- Décrivez une situation où vous avez dû respecter un délai très court.
- Parlez-moi d'une situation où vous avez dû gérer un collègue ou un intervenant difficile.
- Donnez un exemple d'une erreur que vous avez commise et ce que vous en avez tiré comme leçon.
- Décrivez une situation où vous avez dû vous adapter à un changement.

Questions d'entraînement (suite)

Continuez !

4. Résolution de problèmes et prise de décision

Les recruteurs utilisent ces questions pour évaluer votre jugement et votre façon de penser.

- Parlez-moi d'un problème complexe que vous avez dû résoudre.
- Comment établissez-vous vos priorités lorsque vous avez plusieurs échéances ?
- Quelles mesures prenez-vous lorsque vous êtes confronté à une situation que vous n'avez jamais rencontrée auparavant ?

5. Travail d'équipe et communication

Particulièrement important pour les postes en contact avec la clientèle ou les postes interfonctionnels.

- Comment vos collègues décriraient-ils votre style de travail ?
- Parlez-moi d'une occasion où vous avez travaillé avec une équipe composée de personnalités différentes.
- Comment gérez-vous les commentaires, qu'ils soient positifs ou constructifs ?
- Décrivez une situation où vous avez dû influencer ou persuader quelqu'un.

6. Forces, faiblesses et conscience de soi

Presque garanti, sous une forme ou une autre.

- Quelles sont vos plus grandes forces ?
- Dans quel domaine vous efforcez-vous activement de vous améliorer ?
- Qu'est-ce qui vous motive au travail ?
- Quel type d'environnement de travail vous aide à donner le meilleur de vous-même ?

7. Objectifs professionnels et compatibilité

Utilisé pour évaluer la compatibilité et le risque de départ.

- Où vous voyez-vous dans trois à cinq ans ?
- Que recherchez-vous chez votre prochain responsable ?
- Pourquoi devrions-nous vous embaucher ?

8. Questions d'ordre pratique et logistique

Elles sont souvent posées vers la fin.

- Quelles sont vos attentes salariales ?
- Quand pouvez-vous commencer ?
- Êtes-vous ouvert(e) au télétravail, au travail hybride ou au travail sur site ?
- Avez-vous d'autres entretiens en cours ?

Questions pour l'intervieweur

C'est à vous de jouer !

À un moment donné dans chaque entretien, on vous demandera si vous avez des questions. En voici quelques-unes qui démontrent votre intérêt et votre professionnalisme.

- Comment définiriez-vous la réussite dans ce poste ?
- Qu'est-ce que les personnes les plus performantes de votre équipe ont en commun ?
- Quels sont les objectifs que vous aimerez voir atteints dans ce poste ?
- Pourquoi ce poste est-il vacant ?
- Qu'aimeriez-vous voir changer chez la prochaine personne qui occupera ce poste ?
- Comment les objectifs et les délais sont-ils fixés ?
- Comment serai-je évalué dans ce poste ?
- Comment décririez-vous la culture d'équipe ?
- Quels sont les plus grands défis auxquels l'équipe est confrontée actuellement ?
- Quelles sont les prochaines étapes du processus ?